

Приложение к Коллективному договору №2

«СОГЛАСОВАНО»
с ПО «25» мая 2015г.

Протокол № 6

Председатель ПК


Зернова Н.В.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ Гимназии №63

Туманова О.Г.

Приказ № 4 от 26 мая 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении доплат, надбавок, премии
работникам ГБОУ Гимназии № 63

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе:

Закон Санкт - Петербурга от 05.10.2005 № 531 - 71 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт - Петербурга»

Постановление Правительства Санкт - Петербурга от 01.11.2005 № 1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт - Петербурга»

Распоряжение Комитета по образованию от 02.12.2005 № 916 - р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых, за счёт средств бюджета Санкт - Петербурга»

Методическое письмо Комитета по труду и социальной защите населения от 29.03.2006 № 3-113 «О составе фонда оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт - Петербурга»

1.2. Настоящее положение вводится с целью материального стимулирования труда работников, повышения качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

1.3. Средства на установление доплат, надбавок, премии, материальной помощи работникам формируются из надтарифного фонда, который определяется в соответствии с распоряжением главы администрации Калининского района.

1.4. В соответствии с п.5.12 Устава Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназии №63:

Устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам и ставкам заработной платы работников - Директор образовательного учреждения

1.5. Доплаты устанавливаются как на период (с «...» по «...»). Период, на который устанавливаются доплаты, их размер - определяются комиссией школы по рассмотрению установления доплат и надбавок, в которую в обязательном порядке входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Надбавки и премии устанавливаются в зависимости, от объема дополнительной работы, в процентном соотношении к базовой единице. Базовая единица-размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете СПб на очередной финансовый год.

1.7. Все доплаты, надбавки, премии, материальная помощь могут суммироваться и зависят от личного вклада каждого сотрудника, они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Должностных обязанностей», наличия обоснованных жалоб и взысканий

1.8. Доплаты и надбавки выплачиваются вместе с заработной платой

II ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.

Доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда.

2.1. Педагогическим работникам (включая членов администрации) и работникам учебно-вспомогательного персонала доплаты производятся за:

1	Проверка тетрадей в соответствии с предметом: - Учителя русского языка и литературы - Учителя математики - Учителя начальных классов - Учителя иностранного языка,	До 15% от базовой единицы До 10% от базовой единицы До 5% от базовой единицы До 20% от базовой единицы
2	Выполнение функции классного руководителя: Начальная школа Основная и старшая школа	До 8% от базовой единицы До 13% от базовой единицы
3	Ведение внеклассной работы по физическому воспитанию	До 20% от базовой единицы
4	Заведывание кабинетами: Предметными кабинетами Спортивным залом	До 5% от базовой единицы До 8% от базовой единицы

III НАДБАВКИ

Надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер

3.1. Надбавка к должностному окладу директора гимназии устанавливается распоряжением главы администрации Калининского района по согласованию с Теркомом профсоюза за высокое качество работы, результативность и особые условия (сложность напряженность), исполнительскую и финансовую дисциплину.

Надбавка устанавливается в % отношении на квартал.

3.2. Надбавка к должностному окладу заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается при наличии надбавки директора по показателям работы гимназии в процентном отношении к их окладу до 20% оклада.

3.3. Педагогическим работникам (включая членов администрации) и работникам учебно-вспомогательного персонала надбавки производятся за:

1	Организация бесплатного питания учащихся	До 80% базовой единицы
2	Работа с библиотечным фондом учебников	До 50% базовой единицы
3	Председателю ПО за проведение работы по защите социально-экономических прав работников.	До 50% базовой единицы
4	Руководство методическим объединением	До 10% базовой единицы
5	Организация работы по ГО, воинскому учету	До 20% базовой единицы
6	Организация работы по охране труда	До 80% базовой единицы
7	Формирование и коррекцию электронной транспортной базы	до 25% базовой единицы
8	Формирование и коррекцию базы данных проездных карточек для детей из многодетных и опекаемых семей	до 25% базовой единицы
9	За формирование и коррекцию АИСУ «ПараГраф»	до 25% базовой единицы
10	За формирование и коррекцию сервиса «Электронный дневник»	до 25% базовой единицы
11	Внедрение электронного мониторинга «Наша новая школа»	до 10% базовой единицы
12	Администрирование школьного сайта	до 20% базовой единицы
13	Работу по размещению государственного заказа	до 80% базовой единицы
14	Формирование карты учета имущества «Формуляр»	До 20% базовой единицы.
15	Ведение бухгалтерской документации и связь с ЦБ	до 50% базовой единицы
16	Классным руководителям выпускных классов за работу с документацией и организацию выпуска учащихся	До 10% базовой единицы
17	Ведение кадрового дела, работа с пенсионным фондом	до 20% базовой единицы
18	Введение новых технологий в образовательный процесс	до 25% базовой единицы
19	Разработка новых образовательных программ	до 50% базовой единицы
20	За подготовку и проведение районных и городских семинаров	До 40% базовой единицы
21	Подготовка школы к новому учебному году	до 80% базовой единицы
22	Высокое качество проведения методической работы	до 80% базовой единицы
23	За подготовку и проведение походов, творческих выездов учащихся, школьных праздников	До 20% базовой единицы
24	Высокое качество проведения общешкольных, внеклассных мероприятий	до 50% базовой единицы
25	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня	до 80% базовой единицы
26	Подготовка учащихся к олимпиадам, соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.	до 15% базовой единицы
27	Подготовка учащихся — лауреатов, призеров, победителей в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях и пр.	до 80% базовой единицы
28	За подготовку и проведение школьных научно-практических семинаров и конференций	до 25% базовой единицы
29	За высокие результаты образовательной деятельности учащихся по итогам диагностических и экзаменационных работ	До 20% базовой единицы
30	За активное участие в группах по ОЭР	До 25% базовой единицы
31	За организацию контроля работы группы продленного дня	До 15% базовой единицы

3.2. Обслуживающему и техническому персоналу надбавки производятся за:

1	Высокое качество работы по соблюдению санитарно-гигиенического режима в течение месяца	.до 25% базовой единицы
2	Качественная подготовка здания и территории к новому учебному году	.до 25% базовой единицы
3	Расширение, увеличение объема выполняемой работы	.до 25% базовой единицы
4	Работа без аварийных ситуации	.до 25% базовой единицы
5	Увеличение объема работ по уборке помещений	.до 25% базовой единицы
6	Осуществление своевременного качественного текущего ремонта систем отопления, водоснабжения, электросети	.до 25% базовой единицы
7	Дежурство в здании (В связи с морозами, нештатными ситуациями и др.)	.до 25% базовой единицы

IV. ПРЕМИИ

Премии - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; вводятся с целью создания условий для развития творческой активности и инициативы, повышения трудовой и исполнительской дисциплины.

4.1. Педагогическим работникам (включая членов администрации), работникам учебно-вспомогательного персонала, обслуживающему и техническому персоналу премии

1	Степень творческого участия в работе	До 80% базовой единицы
2	Новизну и эффективность предложенных решений	До 80% базовой единицы
3	Степень ответственности работников при выполнении служебных обязанностей и их личный вклад в работу	До 80% базовой единицы
4	Выполнение отдельных особо важных заданий	До 80% базовой единицы
5	За многолетний творческий добросовестный труд в гимназии и в связи с юбилейной датой	До 80% базовой единицы
9	В связи с праздничными датами (государственными)	До 80% базовой единицы